# Din lumină în lumină

**On Martie 01, 2011**

***Conectează-te cu oamenii din jurul tău la un nivel profund, ca să pui în valoare cât mai bine abordarea impecabilă care îți definește leadershipul.***

Locotenentul Waters, din marina SUA, omul acesta închis în el însuși, devotat întru totul misiunii pe care o primise, a decis sa ignore ordinele înaltului comandament și a acceptat, la insistențele doctoriței Lena Kendricks să-i evacueze pe localnicii de care ea se făcea responsabilă. Împreună cu ceilalți membri ai echipei SWAT pe care o conducea, Waters îi escortează pe aceștia spre zona de extragere Alfa. Dar lucrurile se complică și mai mult.

Trebuiau să se lupte pentru viața lor. Căci trupele de elită ale generalului Mustafa Yakubu – a cărui sete de putere nu cunoștea limite, erau pe urmele lor, la o distanță de numai câțiva km. Pădurea Mazon, în care cu greu se puteau mișca, nu le mai putea oferi siguranță multă vreme. Șansele de a ajunge la granița cu Camerunul, prin trecătoarea Tandjile, erau tot mai mici fiindcă "încărcătura era prea grea". Toți acei refugiați din Misiunea St. Michael erau prea mulți, prea obosiți, unii bolnavi, alții răniți.

**Leadership: Ești chemat să îți validezi poziția de lider prin apartenența la un grup de putere sau prin apartenența la un context referențial în care primează prețul de realizare a valorilor și modul lor de manifestare?**

Dacă ai urmărit filmul " *Tears of the sun (2003)* ", probabil îți amintești că, la un moment dat, Waters se vede nevoit să ia o hotărâre definitivă: fie să-i abandoneze pe refugiați și să-și ducă la bun sfârșit misiunea ce i-a fost încredințată ducând-o în siguranță pe doctorița Kendricks la punctul Alpha, fie să-și urmeze în continuare drumul plin de pericole și grele încercări împreună cu ei. Înainte de a lua hotărârea definitivă, Waters ține să afle părerea ofițerilor săi, îndemnându-i să vorbească fățiș:

*– Mi s-a sugerat să-i abandonez pe refugiați. Vă spun de acum că eu n-am sa fac asta. Nu pot. Fiindcă îmi pasă de ei... Ne așteaptă probleme mari. Înainte de a merge mai departe vreau să aud ce aveți voi de spus, dacă veți fi alături de mine. Vorbiți liber.*

**A-ți desăvârși caracterul înseamnă să-ți etalezi cu îndrăzneală virtuțile de căpătâi ca unic conținut al unei lecții de viață de care îți vei aminti mereu.**

Dacă vrei să creezi o adevărată unitate între tine și membrii echipei tale trebuie să faci uneori abstracție de ierarhie și rang, să-i consideri pe toți egali, și să le acorzi tuturor aceeași încredere. Dacă vrei să dai continuitate leadershipului tău trebuie să demonstrezi că ești comunicativ cu subalternii tăi în orice situație, dându-le a înțelege că nu sunt mai prejos decât tine și că au potențialul necesar și puterea de a se transforma, la rândul lor, în oameni cheie care pot face lucrurile să meargă.

Dându-și cărțile pe față, vorbindu-le cu profunzime și cu seriozitate, îndemnându-i să vorbească fățiș, fără să se teamă de opiniile lor, locotenentul Waters și-a pus în valoare adevărata lui personalitate, precum și adevăratele lui aptitudini de lider.

Lecția de viață pe care locotenentul a deprins-o din această soluție salvatoare, cu iz de dramă și răzvrătire, fără a se limita la natura acțiunilor sau la rolul misiunii sale, este următoarea: există o luptă mai importantă decât lupta pentru a câștiga mințile oamenilor și

anume lupta pentru sufletele lor, ostatice într-un episod al decepțiilor.

Nimic nu rănește mai mult decât să le ceri oamenilor să facă ceva, fără a le oferi mijloacele necesare, strategiile și perspective viabile pentru a realiza acel lucru. Nimeni nu te va urma până la sfârșit dacă ești vanitos, dacă nu-ți etalezi cu îndrăzneală virtuțile bunei tale personalități.

**Leadership: Demarezi procesul de resetare a limitelor care se impun puterii tale de apreciere a valențelor profesionale, ca să-ți fie mai ușor să le urmezi dacă te simți implicat în decizii hotărâtoare?**

Leadershipul izvorăște dintr-un consens dintre ființa ta și natura celorlalți oameni. Vei putea fi sigur că-i ai pe toți de partea ta, precum locotenentul Waters a cărui echipa l-a urmat până la capătul misiunii, numai dacă reușești să te conectezi cu ei la un nivel profund.

Un consens care răspunde intereselor și dorințelor celor pe care îi conduci. Ei vor simți înăuntrul ființei lor dorința de a te ajuta și de a fi alături de tine, dacă natura lor e aceeași cu a ta. Dacă ei au un caracter demn, senin, puternic, de învingător, bazat pe valori și principii comune cu ale tale, atunci vor merge alături de tine pe drumul spre realizarea scopului propus.

**Limitele care se impun puterii tale de apreciere a valențelor profesionale sunt date nu atât de gradul tău de ambiție și credibilitate, ci de datoria de a fi în măsură să te împaci cu gândul că ceea ce ai devenit este o pată pe memoria oamenilor care ți-au dat "follow".**

Așa cum viața nu poate exista în afara apei, apa reprezentând până la 99% din sistemul viu, tot astfel desăvârșirea propriului tău stil de leadership nu se poate produce "în sens invers", adică fără implicarea unei terțe părți în atingerea scopurilor propuse. Desăvârșirea se dobândește prin ineditul propriilor tale manifestări, prin empatie, colaborare și cumpătare, prin rezonanță cu "undele" leadershipului celorlalți.

Trebuie să menționez că acest aspect, ce ar putea fi considerat necesar, fiind generat de altruism și de spiritul de camaraderie, este concludent pentru cunoașterea aspectelor majore ale dezvoltării noilor generații de lideri.

Din lumină în lumină desemnează continuitatea leadershipului tău dată de acel sentiment de comuniune și de legătură sufletească pe care îl induci celorlalți oameni, acel sentiment de prietenie și solidaritate care îi determină să-ți împărtășească ideile, convingerile și viziunea și să te urmeze în direcția aleasă de tine, sinceri și hotărâți, făcându-și parcă un legământ cu tine de a persevera și de a se dedica cu totul misiunii tale.

Pentru ca leadershipul tău să-și păstreze strălucirea, renunță la orgolii. Pleacă-ți urechea la opiniile celorlalți coechipieri ai tăi, mai ales atunci când o miză grea este pusă în joc. Leadershipul de calitate presupune stabilirea unei relații de colaborare de lungă durată cu oameni de valoare.

**Source:** https://neculaifantanaru.com/din-lumina-in-lumina.html